

ra, incluida la protesta contra la violencia, y Agnus Dei porque rescata del regionalismo a rajatabla a todo el libro mostrando un listado de las otras fronteras de otros países y del mismo México, pero del sur para dejar claro que “Todos somos la misma frontera” (p. 194).

\* Ciudad Juárez, 1953. Autor de diversas publicaciones; ha participado en varios libros colectivos; creador de la columna periodística Armario de *El Heraldito* de Chihuahua; ha sido editor; en 1995 ganó el Premio Nacional de Testimonio Chihuahua.

Fecha de recepción: 2014-03-03  
Fecha de aceptación: 2014-03-18



**Julio César Neffa et al. (comps.), Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales. Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales/CAICYT, Buenos Aires, 2009.**

**Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales**

En 2009, Leticia Muñoz Terra, doctora y magister en Ciencias Sociales del Trabajo de la Universidad de Buenos Aires, Julio César Neffa, doctor en Ciencias Sociales del Trabajo, con especialidad en Economía del Trabajo en la Universidad de París y profesor titular en las Universidades Nacionales de La Plata y Buenos Aires, junto con Enrique De la Garza Toledo, doctor

en Sociología por El Colegio de México, y profesor investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana, Iztapalapa, son los compiladores de los trabajos realizados por el grupo CLACSO, “Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales”, que tuvo lugar en Buenos Aires, Argentina. Los diversos trabajos presentados fueron divididos en los siguientes subtemas: Dimensiones teóricas y metodológicas; Trabajo, identidad y subjetividad; Educación, calificación profesional, productividad y salarios; Nueva dinámica empresarial, innovación y flexibilización en la industria; Procesos de trabajo y relación salarial; Relaciones colectivas de trabajo y Mercados de trabajo. Este libro aborda distintas dimensiones de análisis teóricos, empíricos e incluso metodológicos, los cuales permiten observar múltiples diferencias y similitudes existentes hoy en día en el mundo laboral.

A lo largo del libro los autores presentan diversas temáticas en torno a los cambios que ha sufrido el mun-

do del trabajo durante las últimas décadas, aportando diferentes puntos de vista sobre las teorías, la conceptualización, la desigualdad, los salarios, las jornadas, las relaciones laborales, entre otros temas de interés. Las problemáticas presentadas son analizadas desde los sectores, industrial, de servicios, aeroespacial, pesquero y de vestimenta.

Este libro está conformado por cuatro partes distintas. En la primera, titulada “Dimensiones teóricas y metodológicas”, se aborda la problemática del trabajo desde la mirada de varios autores. En el Capítulo 1, Ricardo Antunes presenta su trabajo “Diez tesis sobre el trabajo del presente (y el futuro del trabajo)”, en el que hace un análisis detallado sobre la nueva configuración del trabajo y la reducción del operario industrial a la ampliación de esta nueva modalidad. Abarca los temas como: la degradación del trabajo en el siglo XX, la era de la informatización e informalización del trabajo, la perennidad y la superfluidad del trabajo, y la aplicación del trabajo intelectual

a las nuevas formas de valor. Por otra parte Alberto L. Bialakowsky, María Ignacia Costa y M. Mercedes Patrouilleau en el Capítulo 2, "Aportes a una teoría del cambio: gubernamentalidad, fuerzas productivas y praxis de sujetos colectivos en nueva época", proponen la teoría del cambio social, a partir de la teoría del capitalismo como sistema de dominación y formulan una visión teórica que evite la exclusión epistemológica de los trabajadores. Adalberto Cardoso, en el Capítulo 3, "Escravidão e sociabilidade capitalista: um ensaio sobre inércia social", presenta un ensayo basado en la historia social del trabajo en Brasil, acerca de la desigualdad causada por el pasado esclavista y las prácticas sociales en ese país, las cuales se han convertido en un parámetro general de la reproducción del trabajo que persiste hoy en día. En el Capítulo 4, Enrique de la Garza Toledo, "Hacia un concepto ampliado de trabajo", señala la importancia de crear un nuevo concepto de trabajo, que incluya la interacción de los hombres y los objetos materiales, es decir,

que considere tanto las dimensiones subjetivas como objetivas del trabajo.

La segunda parte "Trabajo, identidad y subjetividad", es de carácter metodológico, y se presentan varios ensayos de tipo cualitativo, acerca de la construcción identitaria y la precariedad laboral de los trabajadores argentinos. En el Capítulo 5, "Cuando el trabajo informal es espacio para la construcción de identificaciones colectivas. Un estudio sobre ferias comerciales urbanas", Mariana Busso realiza un estudio sobre ferias comerciales urbanas en la Plata, Argentina, las cuales constituyen un ámbito de trabajo muy particular en donde la autora observa los procesos de construcción de identificaciones colectivas en el mundo del trabajo informal, y pretende demostrar la centralidad que adquiere el trabajo en situaciones de informalidad. Por otra parte Karina Arellano, Diego Baccarelli, Cecilia Dallacia, Lucía De Gennaro, Soraya Giradles y Emilio Sadier en el Capítulo 6, "Construcción del sujeto de trabajo en la condición de pre-

cariedad", analizan la transformación del capitalismo con la implementación del modelo de acumulación neoliberal y su impacto sobre las prácticas organizativas de la Central de Trabajadores Argentinos en el contexto de las actuales condiciones del mundo del trabajo.

"Educación, calificación profesional, productividad y salarios", es el nombre de la tercera parte del libro en la cual se presentan diversas miradas tanto teóricas como metodológicas para el análisis de la relación trabajo-capital. En el Capítulo 7, "Fuentes de la valorización del capital: la relación entre productividad y salarios. Argentina 1993-2006", Javier Lindenboim, Juan M. Graña y Damián Kennedy analizan las causas del deterioro de la participación asalariada en el periodo de 1993-2006, encontrando que el mismo se explica no sólo por los incrementos de productividad no transferidos a salarios, sino también por una caída del salario real. En el Capítulo 8, Marta Panaia en su ensayo "Demandas empresariales en las estrategias

de formación de los ingenieros en dos zonas argentinas", hace una serie de reflexiones a través de entrevistas, y observaciones en plantas automotrices de Argentina, acerca de diferentes trayectorias laborales de los ingenieros argentinos que egresan de las diferentes universidades de la región, con el fin de encontrar diferencias y similitudes entre ellos. Julio Testa, Claudia Figari y Martín Spinosa en el Capítulo 9, "Saberes, intervenciones profesionales y clasificaciones profesionales: nuevos requerimientos a idóneos, técnicos e ingenieros", analizan el impacto de los discursos empresariales en las exigencias que deben cumplir los trabajadores para un buen desempeño laboral, así como los nuevos requerimientos de saberes de estos mismos. El Capítulo 10, "Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo. Aportes para el debate en torno a la gestión por competencias", Mariela Quiñones Montoro a través de un estudio detallado del mundo productivo de Uruguay, sostiene que evaluar el trabajo es sinónimo de evaluar

competencias, es por ello que a lo largo de su ensayo trata de incorporar la noción de competencias en el estudio de los modelos de calificación, lo cual sostiene la autora permitirá introducir una mirada más ampliada del trabajo.

Por último, en la cuarta parte del libro, "La nueva dinámica empresarial. Innovación y flexibilización en la industria", se examinan algunos casos empíricos de industrias en Latinoamérica. En el Capítulo 11, "Trabajo de organización y cadenas de valor. El caso de la vestimenta uruguaya", Marcos Supervielle y Emiliano Rojido, realizan un estudio en la industria textil-vestimenta en Uruguay, donde se analizan las principales características de las cadenas de valor, así como la conceptualización del trabajo como una actividad económica, política, social y cultural. "Potencialidades y limitaciones de sectores dinámicos de alto valor agregado: la industria aeroespacial en México", Jorge Carrillo y Alfredo Hualde en el Capítulo 12, realizan un diagnóstico de los conocimientos y ha-

bilidades utilizados en la actividad productiva de la industria aeroespacial en Baja California, un estudio que utiliza herramientas metodológicas cuantitativas y cualitativas. Antonio Aravena en el Capítulo 13, "La industria del salmón en Chile: ¿crecimiento social o explotación laboral?", realiza un debate de si la industria pesquera en Chile constituye una palanca de desarrollo regional y nacional o un polo de exclusión social. Por último, en el Capítulo 14, "Rasgos posfordistas en el paisaje laboral de la gran industria del Valle del Cauca colombiano", Carlos Mejía hace un análisis de las formas de gestión empresarial y de fuerza laboral en el sector de alimentos, la metalmecánica y la fabricación de soluciones portátiles de energía para vehículos de grandes empresas del Valle del Cauca colombiano.

Este libro nos ofrece un amplio panorama de la configuración de los mercados laborales de la región latinoamericana. A lo largo de sus capítulos se observan las múltiples transformaciones del mundo del traba-

jo a través de casos empíricos analizados cuantitativa y cualitativamente, con el fin de conocer más a fondo el mundo laboral actual.

\*Estudiante del Doctorado en Ciencias Sociales en la UACJ.

Fecha de recepción: 2014-06-13  
Fecha de aceptación: 2015-08-24

**Adán Ostos Valenzuela**

**DONALD TRUMP**

**Pensaron que era cinismo lo dijo así un analista, pero el médico legista le declaró narcisismo; y aunque hallaron botulismo por bacterias anaerobias, se murió de xenofobia complicada con racismo**

**Finalmente en el averno en cuadro descomunal lucirá desde este invierno junto a un líder alemán.**