



Presentación

Esta edición de la Revista *NovaRua* reúne una diversidad de temas profundamente pertinentes frente a los complejos desafíos que enfrentan actualmente las universidades y las organizaciones. En conjunto, los trabajos que integran este número reflejan la convergencia entre innovación tecnológica, gestión organizacional y educación superior en los contextos de México y Centroamérica, aspecto fundamental para responder a las exigencias contemporáneas.

Los cuatro artículos aquí presentados abordan problemáticas críticas que van desde la incorporación de los Modelos de Lenguaje de Gran Tamaño (LLM) en la educación superior, hasta el impacto del estrés laboral en la salud de los directivos, la presencia de silos organizacionales y la transformación del turismo desde la perspectiva del transhumanismo.

El artículo titulado *“Marco regulatorio y gestión institucional para la adopción de modelos de lenguajes extensos en la educación superior”*, de Iván Miguel García López y Jessica Nájera Ochoa, adquiere especial relevancia al analizar los Modelos de Lenguaje de Gran Tamaño (*Large Language Models*, LLMs), sistemas de inteligencia artificial capaces de comprender y generar textos, entre otras funciones; abriendo nuevas posibilidades para la innovación y transformación de los procesos de enseñanza y aprendizaje. El estudio enfatiza cómo las políticas institucionales y las prácticas administrativas enfrentan escenarios marcados por incertidumbre regulatoria, gobernanza fragmentada y tensiones entre innovación y regulación, factores que pueden impactar la integridad académica, la ética y la capacidad de implementación tecnológica. Se trata, sin duda, de un tema de vanguardia y plenamente alineado con los retos actuales de la educación superior en México.

Enseguida, Zenia Isabel Castro Borunda, Jaqueline Hernández Sánchez y Paula Cruz Alejos presentan el artículo *“Del agotamiento a la acción: Estrés laboral y síndrome de burnout en gerentes de PyMEs de Los Mochis, Sinaloa. Un análisis cuantitativo desde la psicosomática y la gestión organizacional”*. La Organización Mundial de la Salud reconoce el burnout o síndrome de desgaste laboral como un fenómeno asociado al entorno de trabajo, caracterizado por agotamiento físico, emocional y mental derivado del estrés crónico. En este contexto, el estudio resalta la urgencia de implementar programas de bienestar organizacional orientados a disminuir el estrés en los mandos directivos y promover entornos laborales saludables. La pertinencia académica y científica de esta investigación radica en que aborda una problemática cada vez más frecuente en las dinámicas laborales contemporáneas.

Por otra parte, Miguel Antonio Mora-Artavia y Monserrath Vargas Hernández desarrollan el artículo *“Silos en organizaciones: análisis exploratorio sobre patrones de asociación con factores de gestión empresarial”*. Los silos organizacionales, entendidos como dinámicas en las que áreas, departamentos o equipos

de trabajo operan de manera aislada, con escasa comunicación y colaboración, representan una barrera significativa para la eficiencia, la innovación y la competitividad institucional. El estudio analiza la relación entre la presencia de silos organizacionales y diversos factores internos en organizaciones de Costa Rica, concluyendo que ciertos elementos de gestión son determinantes en su intensificación. Dado que esta problemática es recurrente en distintos contextos organizacionales, la investigación abre la posibilidad de replicar este análisis en otros países y sectores.

Finalmente, Aida Yarira Reyes Escalante, Edith Vera Bustillos y Lara Brunelle Almeida Freitas presentan el artículo “*Transhumanismo turístico: innovación tecnológica, transformación de la experiencia y nuevos paradigmas para el futuro del turismo*”. El transhumanismo turístico constituye un enfoque emergente que explora cómo las tecnologías pueden transformar la experiencia turística, las capacidades humanas y la relación entre el turista, el destino y la realidad. Este concepto surge de la convergencia entre el transhumanismo —corriente filosófica y tecnológica orientada a ampliar las capacidades físicas, cognitivas y emocionales del ser humano mediante la tecnología— y el turismo entendido como experiencia social, cultural y económica. El estudio concluye que el transhumanismo turístico representa una tendencia sociotécnica y un campo multidisciplinario emergente que exige equilibrar innovación, sostenibilidad y responsabilidad ética, con el propósito de preservar los valores humanos y culturales.

Confío en que esta publicación se consolidará como un referente para investigadores, docentes y estudiantes, promoviendo nuevas reflexiones y aportaciones que contribuyan al desarrollo científico y a la comprensión de las dinámicas organizacionales, educativas y experienciales desde una perspectiva multidisciplinaria. De esta manera, *NovaRua* reafirma su compromiso con la generación de conocimiento pertinente y crítico.

Finalmente, expresamos nuestro reconocimiento y agradecimiento a las y los autores, así como al comité científico y editorial, por hacer posible este esfuerzo colectivo que fortalece el diálogo académico y científico, además de delinear nuevas líneas de investigación.

Dra. Arlén Sánchez Valdés
Profesora/Investigadora
Universidad Autónoma del Estado de México