



## Presentación

**N**ovaRUA, a lo largo del tiempo se ha especializado sólidamente en las ciencias administrativas, ya que son un campo interdisciplinario que estudia la gestión y organización de recursos, procesos y personas en diversas instituciones y empresas. Uno de los objetivos de la divulgación científica presente en esta revista es el optimizar la eficiencia y efectividad en el logro de los objetivos organizacionales a través de la publicación de relevantes hallazgos científicos. Desde sus inicios, la revista, dentro de este ámbito, ha evolucionado, integrando teorías y prácticas de disciplinas como la economía, psicología, sociología y antropología juntamente con la gestión y la administración.

En ese sentido, en el artículo *Élites, Poder y Circulación Transfronteriza: Las Puertas Giratorias Empresariales en Regiones Binacionales*, Edgar Lara-Enríquez menciona que, en un entorno binacional, la presencia de las élites empresariales, extractivas desarrollistas o depredadoras, generan dominación para sus intereses, sin embargo, cuando estas tienen presencia en una frontera binacional con economías diferenciadas, su comportamiento y estrategias también lo son. Su objetivo general consistió en establecer un análisis descriptivo y exploratorio con la finalidad de visibilizar y establecer un modelo del proceso extractivo y desarrollista de las élites binacionales en las fronteras a través de las puertas giratorias del sector empresarial para la captura de las decisiones del estado en la política pública. Sus hallazgos sugieren que las élites se potencian en el plano internacional utilizando las ventajas políticas y económicas que les ofrece la condición de frontera incrementando las asimetrías y desigualdades sociales.

Así mismo, José Méndez Espino y Flor Rocío Ramírez Martínez en su artículo *El estrés financiero en madres solteras jefas de familia en Ciudad Juárez, Chihuahua, México*, se propusieron analizar la problemática del estrés financiero en madres solteras jefas de familia que residen en Ciudad Juárez, Chihuahua. Examinaron la relación que existe entre las condiciones laborales y el nivel de ingresos en el estrés financiero que este grupo presenta. Su investigación se desarrolló a partir de un enfoque cuantitativo con la implementación de 386 cuestionarios a una muestra significativa de madres solteras jefas de hogar. Sus resultados derivados a través de la prueba de correlación Spearman evidencian que las condiciones laborales precarias y un salario menos favorable se asocia a un mayor nivel de estrés financiero, destacando la vulnerabilidad económica en la que viven muchas madres al afrontar de forma individual la responsabilidad de sostener un hogar.

Por su parte, en el artículo *Structural Dependency in the Twenty-First Century: A Shift-Share Analysis*

*of Employment in Ciudad Juarez*, propuesto por Felipe Isaías Galán Uribe, Luis Enrique Gutiérrez Casas y David Vázquez Guzmán, resaltan que, motivados por las recientes disrupciones globales, su estudio examina la evolución del municipio de Juárez, Chihuahua, en términos de su grado de dependencia económica, dada su integración a las redes de producción de América del Norte. En su trabajo ponen a prueba si las teorías estructuralistas y de la dependencia son válidas para explicar la dinámica económica de la ciudad. Utilizando datos de empleo de Juárez, México, Estados Unidos y Canadá para el periodo 2003-2018, se aplica la variante dinámica de la técnica shift-share para descomponer las fuentes del cambio en el empleo juarense en componentes continentales -para América del Norte-sectoriales y estrictamente locales. Sus resultados muestran que las dinámicas locales han contribuido de forma creciente al crecimiento del empleo, especialmente en el sector manufacturero, el motor económico de la región. Sin embargo, Juárez permanece atrapado en actividades de bajo valor agregado. Sus hallazgos sugieren que, aunque sigue siendo dependiente de las economías centrales, ha desarrollado capacidades para crecer de manera autónoma en el siglo XXI.

Continuando, Paulina Palmer Rojas, Susana Céspedes Gallegos y Lizbeth Pavón Valencia en su artículo titulado *Riesgos psicosociales en el contexto ferroviario. Un estudio en el sur de Veracruz*, analizaron los factores de riesgo psicosocial en un contexto ferroviario a través de la NOM-035-STPS/2018. Contaron con una muestra no probabilística por conveniencia de 50 colaboradores. De acuerdo con su finalidad, el estudio fue básico, según su enfoque, cuantitativo y con base en su fuente de datos, documental, por el tiempo de realización, transversal, ya que la investigación se realiza en el semestre febrero-julio 2025 y respecto a su alcance es una investigación descriptiva. Sus principales resultados obtenidos indican que, la categoría organización del tiempo de trabajo presentó una correlación significativa, pero negativa. Este hallazgo les permitió concluir que los colaboradores perciben dificultades para gestionar su tiempo de manera eficiente y están asociadas con las condiciones y exigencias propias de sus tareas, lo cual puede traducirse en desgaste emocional, fatiga crónica o sensación de desbalance entre la vida laboral y personal.

Finalmente, en el artículo *Renuncia silenciosa en profesionales del servicio: implicaciones para el compromiso organizacional*, sus autores Daniel Alberto Sierra Carpio, Manuel Omar Barraza Barrón y Martha Aurelia Dena Ornelas sostienen que la renuncia silenciosa se ha posicionado como un fenómeno laboral contemporáneo vinculado a cambios culturales en torno al equilibrio entre vida personal y trabajo, y que se relaciona con el grado de compromiso que los empleados mantienen hacia sus organizaciones. El propósito de su estudio fue analizar la relación entre la renuncia silenciosa y las tres dimensiones del compromiso organizacional propuestas por Meyer y Allen (1991): afectivo, normativo y de continuidad. Para ello, llevaron a cabo un estudio cuantitativo, correlacional y transversal con una muestra de 119 profesionales de servicio orientados a la atención de personas y comunidades. Sus resultados mostraron correlaciones negativas y significativas entre la renuncia silenciosa y los compromisos afectivo y normativo, mientras que no se encontró relación con el compromiso de continuidad. Sus hallazgos sugieren que la renuncia silenciosa se explica principalmente por la desvinculación emocional y moral, y no por cálculos instrumentales de permanencia.

Es así, que en el presente número de NovaRUA se puede constatar que, mediante la divulgación de hallazgos científicos y herramientas metodológicas, las y los investigadores dentro de este campo buscan resolver problemas complejos, mejorar la toma de decisiones y fomentar un entorno laboral que potencien

el talento humano y la innovación. Por lo que la relevancia de los contenidos publicados en NovaRUA se ha incrementado en un mundo globalizado, donde la adaptabilidad y la gestión estratégica son cruciales para el éxito de cualquier organización.

**Dr. Jesús Alberto Urrutia de la Garza**

Profesor/Investigador

Jefe del Departamento de Ciencias Administrativas

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez